

Отчет о выполнении Территориального трехстороннего соглашения между районным советом профсоюзов, объединением работодателей и администрацией муниципального образования «Чойский район» за 2022 год

Территориальное трехстороннее соглашение на 2021-2023 годы было подписано в мае 2021 года.

Данное соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на районном уровне.

Соглашение распространяется на органы местного самоуправления, профсоюзы и на работодателей всех форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории района и объединяет около 180 работодателей района, в том числе (86) субъекта малого предпринимательства (со дня официального опубликования Соглашения со стороны Работодателей письменных отказов о присоединении не поступало).

Территориальной трёхсторонней комиссией постоянно осуществляется контроль за выполнением обязательств, принятых сторонами.

На сегодняшний момент речь идёт о сохранении трудовых и материальных ресурсов на действующих предприятиях и организациях, обязательного исполнения работодателями гарантий и компенсаций работникам.

В части оплаты труда стороны в пределах своих полномочий выполняли следующие обязательства:

- выплата своевременной и в полном объеме текущей заработной платы в сроки, определенные локальными нормативными актами, коллективными договорами - строго 2 раза в месяц, (с периодичностью 15 дней), в целях недопущения образования задолженности по заработной плате (на территориальном уровне проводится еженедельный мониторинг с дальнейшим направлением информации в Министерство труда);

- недопущение снижения размеров и ухудшения условий оплаты труда по сравнению с размерами и условиями оплаты труда, предусмотренными ТК РФ, федеральными законами, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации;

- сохранения соотношения уровня средней заработной платы отдельных категорий работников к уровню средней заработной платы по Республике Алтай, а также недопущения снижения уровня, достигнутого в предыдущем году в результате реализации указов Президента. Снижение уровня данных показателей не допускается, ежеквартально проводится мониторинг.

- особое внимание уделяется на выполнение обязательств, в части выплаты месячной заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда, в размере не ниже минимальной заработной платы, установленной федеральным законодательством; Работникам низкооплачиваемых категорий производились приказами руководителей доплаты до установленного минимума.

- обеспечение принципа «прозрачности» систем оплаты труда и недопущение скрытых форм – в части включения в трудовой договор с работником) условий оплаты труда, в том числе фиксированного размера должностного оклада, выплат стимулирующего и компенсационного характера;

- включения в коллективные и трудовые договора, порядок и размер выплат компенсационного характера – это повышенная оплата труда при работе в ночное

время, в выходные и праздничные дни, при работе во вредных и опасных условиях труда.

На крупных и средних предприятиях района по итогам 2022 года средняя заработная плата составила - 38967 рублей, темп роста 6,5 % к предыдущему году.

По статистическим данным - по обследуемым видам экономической деятельности (по полному кругу) по Чойскому району среднемесячная заработная плата составляет – 41256 рублей, темп роста составил к периоду предыдущего года 6,2%.

Администрацией района проводится постоянная консультативная помощь и информирование работодателей по вопросам оплаты труда и изменении размера МРОТ.

В течении 2022 года произошло снижение доли населения (семей), чьи доходы были ниже прожиточного минимума (13513 рублей) на каждого члена семьи, по сравнению с 2021 годом - таких семей было – 778 семей.

Доля населения 26 % - 2081 чел. - Население 7946).

Просроченной задолженности по выплате заработной платы на территории района за отчетный период не было.

В области содействия занятости населения:

В течение года одномоментных массовых сокращений на предприятиях и организациях района не было.

По данным Центра занятости населения:

Численность безработных граждан, зарегистрированных на территории Чойского района в качестве безработных на 31 декабря 2022 года составила 58 человек. Данный показатель ниже аналогичного периода 2021 года в 2,5 раза (141 человек). В процентном соотношении доля безработного населения к экономически активному населению составила 1,4%, в 2021 году 3,3 %.

Регистрация граждан в целях поиска подходящей работы и в качестве безработных, так же осуществляется в дистанционном режиме, начало, данной процедуры положено в 2020 году.

Общая сумма социальных выплат гражданам в 2022 году составила 9,5 млн.рубл, в 2021 году порядка 10,5 млн.рублей.

В течение года в службу занятости населения Чойского района в поисках работы обратилось 356 граждан, 166 из них было трудоустроено на постоянные или временные рабочие места. 7 граждан из числа обратившихся являются гражданами предпенсионного возраста.

Количество вакансий поданных работодателем в отчетном периоде составляет 187 единиц, коэффициент напряженности на рынке труда на территории Чойского района в отчетном периоде составляет 0,3, данный показатель 2021 года равен 0,75.

В течении года проведена полноценная работа по оказанию широкого спектра государственных услуг гражданам района с целью адаптации на рынке труда.

В рамках активной политики это:

- организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (55 человек). Сумма мат. поддержки составила - 115,5 тыс.рублей.

- организация общественных работ и временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы - 9 безработных граждан

привлечено на выполнение временных работ, с оказанием для них материальной поддержки в размере 40 т.р.

- оказание услуги по содействию самозанятости безработных граждан, в 2022 году, был заключен 1 договор с безработным гражданином на осуществление предпринимательской деятельности. Сумма мат.поддержки по данному направлению составила 145,5 тыс.рубл. (направления деятельности бизнесатора - торговля сельскохозяйственными кормами.).

- организация профессионального обучение безработных граждан - в отчетном периоде направлено 33 человека на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования, граждане обучаются по наиболее востребованным в нашем районе профессиям, таким как машинисты водогрейных котлов, охранники, мастер маникюра, водители и прочие.

Так же в рамках реализации Федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» организовано обучение 7 граждан в том числе женщины находящейся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет.

В целом за 2022 год на мероприятия активной политики в области занятости населения Чойского района израсходовано средств порядка 800 тыс. рублей.

В отчетном периоде в ЦЗН по Чойскому району обратилось 7 граждан с ограниченными возможностями , трудоустроено из них 2 на постоянное место работы.

В целях повышения уровня занятости инвалидов ведется регулярная работа с работодателями по выполнению квоты для приема на работу инвалидов. На конец отчетного периода общее количество рабочих мест выделенных в счет квоты для трудоустройства инвалидов составляет 15 ед. 10 из которых заняты по назначению. Изменения вступившие в силу с марта 2022 года, обязуют работодателя не только выделить рабочее место в счет квоты, но и непосредственно трудоустроить на него инвалида, только в этом случае квота считается исполненной.

В 2023 году будет продолжена работа по поддержке работодателей: Всего запланировано более ста участников, общий объем затрат составит около 800 тыс. рублей на мероприятия активной политики и порядка полутора млн. на поддержку работодателей.

В сфере улучшения условий охраны труда работников: стороны признают в качестве одного из приоритетных направлений сотрудничества – обеспечение безопасных условий и охраны труда на рабочих местах в целях сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Так, на территории МО «Чойский район» зарегистрировано – 173 предприятий и организаций всех форм собственности, из них 86 субъектов малого предпринимательства (ИП) с численностью работников менее 3 человек. С штатной численностью работающих более 50 человек – 5 организаций. Общая численность работающих на 30.12.2022 г. составила – 1702 человека.

За отчетный год - 9 организаций, заключили договора и провели специальную оценку условий труда. Фактически, на сегодняшнюю дату в районе аттестовано 1271 рабочее место, что составляет 86 % от общего количества рабочих мест.

Согласно Реестра - 63 организации района подвержены воздействию вредных и опасных факторов, таких как общая и локальная вибрация (промышленность, лесозаготовка, лесопереработка, транспорт) продукты сгорания и испарения ГСМ (транспорт, Автозаправочные станции), электромагнитные поля (здравоохранение,

связь), низкие температуры (лесное хозяйство), подъем и перемещение тяжести вручную (строительство, торговля).

Количество работников получающих компенсацию за работу во вредных условиях, составляет 741 человек. В основном это дополнительный отпуск, например в образовании. Доплата – БУЗ РА «Чойская РБ», льготное пенсионное обеспечение - ОАО «Рудник Веселый».

Доплату получают всего - 223 человека, дополнительный отпуск - 726 человек, льготное пенсионное обеспечение – 343 человека.

Освобожденных специалистов по охране труда в районе - 5, процент охвата предприятий Чойского района штатными единицами специалистов по охране труда составляет 100%.

Под постоянным контролем находится обучение по вопросам охраны труда работников, в том числе руководителей и специалистов организаций. В период с 2020 по 2022 г. обучено 43 руководителя, в отчетном периоде - 15. Всего за 3 года обучение по охране труда прошли 146 человек.

Уровень обеспеченности работников организаций бесплатной спецодеждой, спец. обувью и другими средствами индивидуальной защиты :

Сельское хозяйство - 65 %; Образование – 98 %; Здравоохранение - 100%;

Строительство – 100 %; Лесное хозяйство - 92%; ЖКХ - 98%; Промышленность - 100%; Торговля - 85%.

За отчетный год случаев травматизма в организациях не зарегистрировано.

Обязательства работодателей в области охраны труда закрепляются в коллективных договорах и соглашениях по охране труда, согласованные при заключении с первичными профсоюзными организациями либо Председателями Советов трудовых коллективов.

На постоянной основе Администрация района и специалист по охране труда проводит информирование работодателей об изменениях в законодательстве и о вступлении в силу новых нормативных правовых актов. В рамках ведомственного контроля регулярно проводится мониторинг состояния условий и охраны труда в муниципальных учреждениях.

В сфере социальной защиты населения и сохранения социальных льгот

для рассмотрения социально-значимых вопросов на территории района действуют: районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, за 2022 год проведено 4 заседания на которой были рассмотрены 12 вопросов:

1. Об организации улучшения условий охраны труда
2. Об итогах выполнения территориального трехстороннего соглашения за 2021 год.
3. О среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников на территории района.
1. О доступности дошкольного и школьного образования в муниципальном образовании «Чойский район»
2. Об оказании услуг самозанятым безработным гражданам в открытии собственного дела за первое полугодие 2022 года
3. О развитии спорта в Чойском районе, и популяризации здорового образа жизни среди населения.
1. О рассмотрении и согласовании проекта территориального отраслевого соглашения в сфере образования на 2022-2025 годы.

2. Информация по распределению выпускников общеобразовательных учреждений МО «Чойский район» 2022 года в организации высшего профессионального образования и среднего профессионального образования.

3. О рассмотрении проекта внесения изменений и дополнений в бюджет МО «Чойский район» на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годы».

1. О заключении, регистрации коллективных договоров в организациях, зарегистрированных на территории муниципального Чойского района

2. Об обеспечении жильем граждан муниципального образования «Чойский район»

3. Об утверждении плана работы комиссии на 2023 год.

В части организации проведения коллективно-договорных кампаний -особую роль в развитии социального партнерства играют коллективные договоры на предприятиях различной формы собственности. На сегодняшний день зарегистрировано 37 коллективных договоров (+ 2 к предыдущему году заключили МУП Цент коммунальных услуг и Паспаульское СельПО), всего охвачено 1019 человек, что составляет к средней численности работников по полному кругу предприятий 60 %. Анализ практики заключения договоров по отраслям экономики показал, что охват работников коллективными договорами в образовании (100%), жилищно-коммунальном хозяйстве (100%), культуре (100%), здравоохранении (100%), в сфере лесного хозяйства (100%), органах местного самоуправления (90%), коллективные договора заключены в организациях с большой численностью работников, такие как – АУРА «Каракокша лес», БУЗ «Чойская РБ», общеобразовательные учреждения, муниципальное казенное учреждение по обеспечению деятельности органов местного самоуправления. Низкий процент охвата, можно сказать нулевой в торговле и на предприятиях частной собственности.

Первичные профсоюзные организации действуют в 9 организациях с общим количеством членов профсоюза 210 человек. (57 – образование, 81 – здравоохранение, 61 человек – лесничество, 11 человек – Орг. Мест. Самоуп.).

Кроме того, в целях социальной и экономической защищенности работников в сфере образования в сентябре 2022 года было заключено территориальное отраслевое соглашение, которое объединяет 466 работников данной сферы.

При заключении коллективных договоров особое внимание уделяется недопущению снижения уровня социальных льгот и гарантий работникам, регулируемых ТК РФ (это дополнительные социальные за выслугу лет отпуска, отпуска за ненормированный рабочий день, за работу во вредных условиях труда, выплата материальной помощи при уходе на пенсию, уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск, при праздновании юбилейных дат, гарантии и компенсации, связанные с расторжением трудового договора при ликвидации организации и сокращении численности и др. компенсации).

В целях создания и укрепления первичных профсоюзных организаций в 2022 года работодателям и представителям работников (председателям трудовых коллективов) учреждений и организаций, находящихся на территории района были направлены письма-ходатайства о рассмотрении на общих собраниях трудовых коллективов вопроса о создании первичных профсоюзных организаций. На официальном сайте администрации муниципального образования «Чойский район» в разделе «социальная сфера» создан раздел «социальное партнерство», где размещена информация социально партнерского взаимодействия.